



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Kehittämisyavustus työyhteisöjen kehittämistoiminnan tukena

Helsinki
11.9.2017

Mikael Saarinen
Työsuojelurahasto



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

TUTKIMUS- JA KEHITYSHANKEJATKUMO

- ↑ - **Tutkimusmääräraha:** uuden työelämä tiedon tuottamiseen, ”kilpailu tuote”, hyväksymisprosentti 20–30
- **Tuotteistusraha:** olemassa olevan tutkimus- ja kokemustiedon konseptointiin, jatkuva haku, lopullinen hyväksymisprosentti yli 90
- ↓ - **Kehittämisyavustus 50/50:** työyhteisöjen innovatiiviseen kehittämiseen, lopullinen hyväksymisprosentti yli 90



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

KEHITTÄMISAVUSTUSTA ON MYÖNNETTY

- Työturvallisuuden ja työterveyden kehittämiseen
- Työpaikkojen yhteisöllisyyden ja työkuultuurin kehittämiseen
- Tuottavuuden sekä esimies- ja strategiatyön kehittämiseen
- Työyhteisön hyvinvoinnin edistämiseen
- Myönnetyt summat pääsääntöisesti 10 000–35 000 euroa (suurin 91 000 €)



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

TYÖSUOJELURAHASTON KEHITTÄMISAVUSTUS

- Jatkuva (sähköinen) haku
- Hakijaorganisaation oltava tapaturmavakuutusvelvollinen työnantaja, so. yritys, kunta tai yhteisö
- Toteuttajan oltava hakijasta riippumaton ulkopuolinen asiantuntija
- Päätöstieto hakijalle 3-6 viikkoa hakemuksen jättämisestä
- Hankkeella oltava innovatiivisuutta ja uutuusarvoa:
 - hakijalle
 - toteuttajalle (asiantuntija tai konsultti)
 - toimialalle / suomalaiselle työelämälle
 - uusi menetelmä/malli/konsepti/sovellus



Työsuojelurahasto
Arbetsskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

TYÖSUOJELURAHASTON KEHITTÄMISAVUSTUS

- Rahoitus 50/50 -periaatteella toteuttajan palkkio- ja matkakustannuksista
- Hankkeen toteuttajina voi olla useita asiantuntijatahoja
- Hakija ensisijainen kohde ja hyödyn saaja
- Toteuttajalle syntyy pilotista mahdollinen palvelukonsepti
- Hakemuksen rakenne ja liitteet:
 - hakukentät: hakijan kuvaus ongelmasta ja sen ratkaisemisesta
 - liitteinä toteuttajan tarjous, sovellettava tutkimustieto tai menetelmä
 - toteuttajan CV
 - osoitus kaikkien henkilöstöryhmien sitoutumisesta hankkeeseen
- Myönnetty yhteensä jo noin 1300 kpl, yli 15 miljoonaa euroa

115389 Kehittämisyhteistyö

Kilpailukykyyn kehittäminen, innovatiivisuutta, osaamista ja tuottavuutta parantamalla ja yhteisöllisyyden lisäämisellä luodaan edellytykset aloitteelliselle, itseohjautuvalla ja tuloksellisella työskentelyllä.

Kuvaus Tiedote Materials

Kilpailukykyyn kehittäminen, innovatiivisuutta, osaamista ja tuottavuutta parantamalla ja yhteisöllisyyden lisäämisellä luodaan edellytykset aloitteelliselle, itseohjautuvalla ja tuloksellisella työskentelyllä.

18.3.2016

Kehittämisyhteistyön tavoitteet

1. Kehittää, motivoida, innovatiivisuutta ja yhteistyötä tukeva ilmapiiri hyvien vuoro vaikutustaitojen toteuttamisella
2. Oppimisyhteistyön ilmapiirin ja me-hengen kehittäminen
3. Työyhteistyön kehittäminen, jossa sovelletaan LMX-teoriaa.
4. Operatiivisen johtamisen kehittäminen monipuoliseksi; osallistuvaksi, kannustavaksi, edellytysten luojaksi, valmentavaksi, häiriöiden käsitteijäksi.
5. Osaamisen parantamisen yhtenä merkittävänä tavoitteena on kehittää henkilökohtainen työntekijöiden kehityskortti, osaamisen ja energian ylläpitäjänä ja työhyvinvoinnin välineenä.
6. Antaa esimiehille ja avainhenkilöille hyvät valmiudet muutosten hallintaan ja niiden viestintään.
7. Tiimi/pienryhmätöinnillä ja sen kehittämisellä saadaan hiljaista tietoa käyttöön, jolloin toimintatapa kehittetään asiakaslähtöiseksi ja jatkuvan parantamisen toiminnaksi.
8. Yrityskulttuurin kehittäminen avoimeksi, luottamukselliseksi, innovatiiviseksi, jollin

Hanketiedot

Hakija
Sahala Works Oy

Toteuttaja
Manageritiimi Oy

Lisätietoja
Reijo Rintala
207160330
reijo.rintala@sahala.fi

Toteutusajankohta
5.10.2015 - 29.1.2016

Arvioitu valmistumisaika
29.1.2016

Työsuojelurahaston päätös
2.10.2015
12 795 euroa

Kokonaiskustannukset
25 590 euroa

Tulokset valmistuneet
13.6.2016

SAHALA WORKS

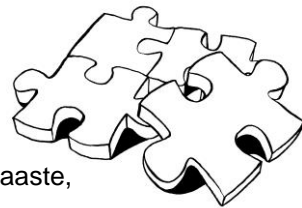
Sisällys

1. Lähtötilanne Sahala Works Oy:ssä, syyt kehittämishankkeen käynnistämiseen	3
2. Kehittämishankkeen kuvaus, tavoitteet ja merkitys hakijalle ja soveltajalle	3
3. Hankkeessa sovellettuja tutkimuksia ja ulkopuolinen asiantuntija	4
4. Hankkeen toteutuminen ja eteneminen	5-13
5. Hankkeen tulokset, hyödyt ja vaikutukset	14
6. Hankkeen arviointi ja mahdolliset toimenpiteet	15
7. Viestintä ja yleinen hyödynnettävyys suomalaisessa työelämässä	16
8. Hakijan ja ulkopuolisen asiantuntijan yhteystiedot	16



Työsuojelurahasto
Arbetsarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

OLETTEKO JO POHTINEET KEHITTÄMISHANKETTA?



- Onko työpaikallanne jokin vaativampi ongelma tai haaste, jonka haluaisitte ratkaista?
- Keskustelkaa siitä laaja-alaisesti työyhteisössänne: on tärkeää, että kaikki sitoutuvat mahdolliseen kehityshankkeeseen
- Tunnetteko kehittäjätahon, joka voisi tarjota asiantuntijapalveluja tuon ongelman ratkaisemiseen?



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

NÄIN KÄYNTIIN

- Olkaa alustavasti yhteydessä Työsuojelurahastoon ja tiedustelkaa, voiko hankkeeseen hakea kehittämisavustusta
- Pyytäkää yhteistyökumppaniltanne tarjous kehityshankkeesta
- Käynnistäkää hakuprosessi verkkosivuiltamme (www.trsf.fi)



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

HYVÄ HAKEMUS

- Osoittaa sekä hakijan että asiantuntijan/konsultin sitoutumista
- Tehty yhteiskehityksellisesti
- Selkeä ja tiivis projektisuunnitelma
- Tutkimuksellinen tausta olemassa
- Innovatiivinen ja haastava
- Mukana kaikki tarvittavat liitteet
- On käynyt esiluettavana ja hakijaa neuvottu myös ennalta suullisesti